

LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAMS

Mit voller Power in Führung gehen.

Firmeninterne Programme,
spezifisch für Ihr Unternehmen



MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN ■
CORPORATE PROGRAMS

NE
E
L
A
G
S

Leadership Development beginnt in St.Gallen

Wollen Sie die Fähigkeiten Ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden mit System in die Zukunft führen? Wir verstehen es, Potenziale klar zu erkennen und Management- und Leadership-Kompetenzen so zu fördern, dass die Entwicklung der Organisation und die Entfaltung der Menschen sich gegenseitig verstärken.

Exzellente Führungskräfte sind die wertvollste Ressource Ihres Unternehmens – und die Förderung ihrer Kompetenzen, ihres Wissens und Engagements ein entscheidender Faktor für den Unternehmenserfolg.

Unsere St.Galler Leadership Development Programme bieten dafür ein ebenso verlässliches wie praxisfähiges Fundament, indem sie Präsenzmodule intelligent mit virtuellen Elementen, Dialogformaten und nachhaltigen Transfermassnahmen kombinieren.

Persönliche Beratung

Haben Sie Fragen zu unseren Leadership Development Programs? Stephanie Kropf, Program Director, nimmt sich gerne Zeit für ein Beratungsgespräch oder ein Angebot nach Mass:

s.kropf@mssg.ch
Telefon +41 71 222 51 53



Auf einen Blick

- 4 **St.Galler Leadership Development Programs**
Philosophie und Erfolgsfaktoren der St.Galler Leadership Development Programme
- 6 **St.Galler Programme im Überblick**
Auswahl unserer bewährten Führungskräfte-Entwicklungsprogramme
- 6 St.Galler Top Management Program
- 7 St.Galler Executive Leadership Program
- 8 St.Galler High Potential Program
- 9 St.Gallen Global Development Program
- 10 St.Galler Leadership & Transformation Program
- 11 St.Galler Projektmanagement Programm
- 12 **St.Galler Young Leaders Academy**
Führungskompetenzen für die nächste Generation
- 14 **Massgeschneiderte Referenzprojekte**
Referenzbeispiele für individuell entwickelte Führungskräfte-Entwicklungsprogramme
- 15 **Gestaltung von Transferprozessen & Nachhaltigkeit**
Transfergestaltung, Blended Learning und individuelle Entwicklungsförderung



www.mssg.ch/leadership_development

St.Galler Leadership Development Programs

Philosophie und Erfolgsfaktoren für Führungskräfte-Entwicklungsprogramme

Unsere Leadership Development Programs sitzen wie angegossen. Auf die besonderen Wünsche und Bedürfnisse von Unternehmen und Führungskräften antworten wir nicht mit Patentrezepten, sondern ganz individuell. Wir stellen heute sicher, dass Ihre Personalentwicklung den Anforderungen von morgen gewachsen ist. Auf Basis der übergeordneten Development-Strategie – bei deren Erarbeitung wir Sie gerne unterstützen – legen wir die Inhalte, Ziele und Methoden fest, die am effizientesten zum Erfolg führen.

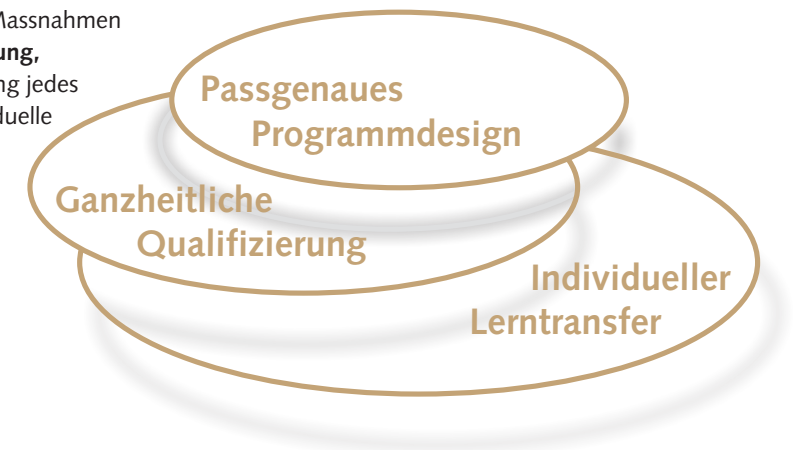
Unsere Programme bieten eine ganzheitliche, hierarchieübergreifende Qualifizierung, die auf Wunsch die führungsspezifischen Besonderheiten jeder Ebene berücksichtigt, aber stets die Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses in den Fokus stellt. Ob High Potentials, Middle Management oder Top Management – wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen für jede Anspruchsgruppe und Mitarbeiterebene das passende Programm.

Einheitliche Wissensbasis und gemeinsames Führungsverständnis, aber Berücksichtigung der Bedürfnisse der verschiedenen Ebenen.



Die Wirksamkeit unserer Programme basiert auf drei Erfolgsfaktoren:

1. Auf der **gemeinsamen Entwicklung des Programmdesigns**, angepasst an die Entwicklungsbedarfe der Zielgruppe
2. Auf einem **integrativen, ganzheitlichen Qualifizierungsansatz**, der moderne Lehr- und Lernmethoden mit der eigenen Strategie, Führungskultur und bereits eingesetzten Instrumenten kombiniert – übergreifend über alle Hierarchieebenen
3. Auf der Kombination von Präsenzmodulen mit Massnahmen zur **Nachhaltigkeitssicherung und Praxisumsetzung**, Blended-Learning-Konzepten sowie der Förderung jedes und jeder einzelnen Teilnehmenden durch individuelle Entwicklungspläne



1. Massgeschneiderte Entwicklung des Programmdesigns

Unsere Führungskräfte-Entwicklungsprogramme bestehen aus inhaltlich abgestimmten und aufeinander aufbauenden Modulen. Sie haben die Wahl, Ihr Programm aus unseren bewährten Programmen und Modulen zusammenzustellen oder eigene Schwerpunkte zu setzen. Anzahl, Reihenfolge, Dauer und Inhalte der Module sind flexibel gestaltbar. Dabei setzen wir bei der Entwicklung der Qualifizierungsmassnahmen auf die Co-Konzeption gemeinsam mit dem Kunden, abgestimmt auf die spezifischen Entwicklungsbedarfe der Zielgruppe. Im Fokus stehen dabei eine integrative Betrachtung der Qualifizierungsprozesse sowie deren Einbindung in die Gesamtstrategie.

2. Ganzheitliche Qualifizierung durch passgenaue Programmbausteine

Wir bieten ein ganzheitliches, individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmtes Qualifizierungskonzept. Alle Programme zeichnen sich durch einen hohen Praxisbezug aus und orientieren sich an realen, generischen Arbeitssituationen der Teilnehmenden. Ergänzend zu den bewährten St.Galler Modellen vermitteln wir innovative und zukunftsweisende Ansätze, die den Anforderungen und Chancen moderner Führung gerecht werden.

3. Transfersicherung und Unterstützung des individuellen Lernprozesses

Wir legen ein besonderes Augenmerk auf die Gestaltung des Transferprozesses, da hier das in den Trainings erworbene Wissen in Handlungskompetenz und damit in den Geschäftserfolg umgesetzt wird. Um einen bestmöglichen Lerntransfer zu garantieren und die Nachhaltigkeit in der Umsetzung zu fördern, werden die Lernmodule ergänzt um gemeinsam definierte Transfermassnahmen wie z.B. Coachings, begleitende Business-Projekte, individuelle Entwicklungspläne, Websessions, Learning Nuggets oder Bildung von Peer Groups.

St.Galler Abschlüsse

Unsere Corporate Programs sind mittels einer Prüfung am Programmende zu einem zertifizierten St.Galler Abschluss erweiterbar.

St.Galler Top Management Program

Den Vorwärtsgang einlegen: Wie sich Top Executives dank neuen Impulsen, wegweisenden Praxisbeispielen sowie aktuellem Managementwissen made in St.Gallen für die Zukunft wappnen können. Visionär Unternehmungen zu führen, setzt höchste Managementkompetenz voraus. In Zukunft – wie immer sie aussehen mag – wird wirksames und verantwortungsvolles Management eine wesentliche Rolle spielen. Ein Top Management, das aus der Einsicht in seine eigenen Wirkungen zu lernen vermag und fähig ist, seine Funktion in einem grösseren Zusammenhang zu überblicken. In diesem kompakten, ganzheitlichen Top Management Programm erfahren Sie neue Impulse, wegweisende Praxisbeispiele sowie aktuelles Managementwissen made in St.Gallen.



MODUL 1

Unternehmensführung

Wie Führungskräfte Unternehmen ganzheitlich steuern: von nachhaltiger Corporate Governance über den St.Galler Management-Ansatz bis zu agilen Organisationsformen und neuen Geschäftsmodellen. Mit Fokus auf Strategie, Finanzmanagement und messbaren Erfolgsfaktoren.

MODUL 2

Führungskompetenzen

Führung beginnt bei sich selbst: Dieses Modul verbindet Selbstreflexion, Wertorientierung und moderne Leadership-Ansätze. Sie erkennen Ihr persönliches Führungsprofil, entwickeln Courage und Verantwortungsbewusstsein und lernen, Veränderungen mit Klarheit und Empathie zu gestalten.

Optional: St.Galler Abschluss

Zertifizierter St.Galler General Management Expert

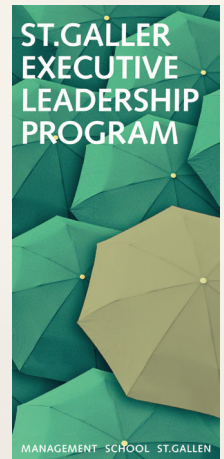


Weitere Informationen unter

www.mssg.ch/corporate/top_management_program

St.Galler Executive Leadership Program

Wer Führungsaufgaben übernimmt, kann sich nicht allein auf Erfahrung und Routine verlassen, sondern muss auch neue, ungewohnte – nicht selten sogar ungewohnt komplexe – Situationen bewältigen. Mehr denn je brauchen Führungskräfte dafür ein verlässliches Navigationssystem. Dazu gehört zum einen integriertes Wissen, das Sicherheit im Wandel gibt, zum andern ein effizientes Instrumentarium, um dieses Wissen anzuwenden. Das St.Galler Executive Leadership Program stellt dieses Navigationssystem zur Verfügung. Im Fokus stehen dabei die Analyse und die Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit und des Führungsverhaltens.



MODUL 1

Executive Leadership

Die Erfahrung im Rücken, die Zukunft im Visier: Im ersten Modul erfahren Sie, wie Sie Ihre Führungspersönlichkeit mit vernetzten Ideen, klaren Werten, persönlicher Courage und neuer Energie weiterentwickeln können.

MODUL 2

Strategie & Unternehmensführung

Modul 2 befähigt Sie, im Spannungsfeld von marktlichen Chancen und unternehmerischen Stärken weitsichtige Entscheidungen zu treffen. Für eine strategische Planung, die Sie schneller und sicherer zu Ihren zukünftigen Erfolgen führt.

MODUL 3

Transformation gestalten

Chances, Challenges, Change: Modul 3 vermittelt Ihnen marktfresches Know-how zum Management von Veränderung. Dies ermöglicht es Ihnen, treffsichere Vorgehensweisen für Ihre Transformationsprozesse zu entwickeln und anzuwenden.

MODUL 4

Persönlichkeitsentwicklung

Modul 4 zeigt Ihnen auf, wie Sie zeitgemässe Methoden nutzen können, um Ihr komplexes Aufgaben-Portfolio effizienter zu bewältigen, Ihre Work-Life-Balance besser zu bewahren und Ihre Stärken weiter auszubauen.

Optional: St.Galler Abschluss

Zertifizierter St.Galler Executive Leadership Expert



Weitere Informationen unter

www.mssg.ch/corporate/executive_leadership_program

St.Galler High Potential Program

Die Frage, was Management bedeutet, stellt sich jungen und zukünftigen Führungskräften in besonderem Masse. Das St.Galler High Potential Program gibt ihnen eine ebenso verlässliche wie praxisfähige Antwort. Es kombiniert die bewährten St.Galler Modelle mit ausgewählten zukunftsweisenden Ansätzen und vermittelt eine ganzheitliche Sicht auf die Kompetenzen, welche Nachwuchsführungskräfte für erfolgreiches Management und Leadership benötigen.



MODUL 1

Business Success

Modul 1 vermittelt die Grundlagen erfolgreicher Unternehmensführung, Strategie und Unternehmensorganisation aus einer ganzheitlichen Sicht. Zudem werden die Weichen für den erfolgreichen weiteren Verlauf des Programms gestellt.

MODUL 2

Personal Excellence & Communication

Modul 2 regt Sie aktiv zu einem persönlichen Perspektivenwechsel an. Das gibt Ihnen Gelegenheit zur Selbstreflexion und Anregungen, um sich selbst persönlich besser kennenzulernen und Ihre Stärken und Talente zielgerichteter einsetzen zu können.

MODUL 3

Leadership Skills

Modul 3 befasst sich mit der Frage, was «führen» konkret bedeutet. Sie erfahren, wie ambitionierte Führungskräfte den «Erfolgsfaktor Mensch» präzise verstehen, bewusst vernetzen und zu Höchstleistungen motivieren können.

MODUL 4

Review & Zukunftsausblick

Zukunft gestalten: Im Fokus von Modul 4 stehen eine Reflexion des Programms und die Ausrichtung auf die Zukunft: Wie entwickle ich mich weiter, und welchen Beitrag kann ich zum Unternehmenserfolg leisten?

Optional: St.Galler Abschluss

Zertifizierter St.Galler Leadership Expert

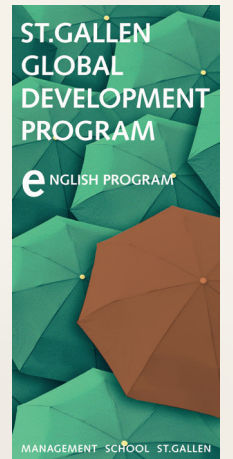


Weitere Informationen unter

www.mssg.ch/corporate/high_potential_program

St.Gallen Global Development Program

What challenges will managers be faced with in the future, and how can these be met? In answer to these questions, we will embark on a learning journey that will support you to develop as a person as well as a future global leader. You will acquire the perspectives needed for business success in a globalized world. Get inspired and develop new insights in the sessions with topics ranging from strategic competence to leadership skills, cultural transformation and personal excellence. In order to make the learning contents more tangible, the learning modules contain experience-oriented elements that will enhance self-reflection and inspiration.



MODULE 1

Getting Connected – Kick-off & Program Design Start your journey

Module 1 builds the launchpad for your learning journey. You will get acquainted with the program itself and with ways of acting successfully within an agile and changing environment.

MODULE 2

Thinking Global – Managing Business Shape success

Module 2 will challenge your thinking about strategic business management and equip you to take a more active and informed role in the company's strategic discussions.

MODULE 3

Leading Internationally Expand your impact

Module 3 invites you to question the role of leaders in digital and agile businesses. You'll start updating your leadership skills and reflect on how you can take your insights forward in your own teams and projects.

MODULE 4

Developing Personal Excellence Enhance your strengths

Module 4 invites you to take a close look at yourself, your strengths, your habits and working practices. We'll support you to find your own path of being more self-aware, balanced and energized.

Optional: St.Gallen Certificates

Certified St.Gallen International Leadership Expert



More informations

www.mssg.ch/en/corporate/global_development_program

St.Galler Leadership & Transformation Program

Die Transformation verändert Märkte, Leistungen, Prozesse – und das Kompetenzprofil der Führungskraft. Das St.Galler Program verbindet und vermittelt jene Führungsqualitäten, die sich als zielgenaues, dauerhaft verlässliches Navigationssystem erweisen. Ein zeitgemässer didaktischer Mix aus Face-to-Face-Modulen und externen Impulsen macht das Erlernte erlebbar. Experimentieren, Anwenden, Lernen und Selbstreflexion stehen dabei im Vordergrund.



MODUL 1

Leading Others during Transformation

Change & Team: Wie Sie Ihre Mitarbeitenden durch Veränderungen führen, wie Sie mit Ängsten, Sorgen und Widerständen umgehen und wie Sie Mitarbeiter in den Prozess einbinden, um so gemeinsam als Team neue Wege beschreiten zu können.

MODUL 2

Initiating & Managing Transformation

Change & Organisation: Wie Sie Transformation initiieren, Change-Architekturen aufsetzen und in der Organisation verankern – mit Vermittlung von aktuellen Tools für das erfolgreiche Management von Transformation.

MODUL 3

Leading Myself in Transformation

Change & Me: Im Fokus des dritten Sprints steht die Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle in Veränderungen: Wie Sie sich selbst gut durch Transformationen und Unsicherheiten führen, dabei die eigenen Ressourcen gezielt einsetzen und die Leistungsfähigkeit hoch halten.

Optional: St.Galler Abschluss

Zertifizierter St.Galler Leadership & Transformation Expert



Weitere Informationen unter

www.mssg.ch/corporate/transformation_program

St.Galler Projektmanagement Programm

Erfolgreich Projekte managen – von der Planung bis zum Abschluss: In unserem Projektmanagement Programm erwerben Sie fundiertes Know-how, bewährte Tools und praxiserprobte Techniken für die effiziente Planung, Steuerung und Führung von Projekten. Sie lernen, welche Werkzeuge erfolgreiche Projektmanager einsetzen und wie Sie diese – einschliesslich agiler Methoden – gezielt in der Praxis anwenden. Zudem erfahren Sie, wie Sie Projekte wirkungsvoll führen und eine erfolgreiche Kommunikation mit allen Beteiligten gestalten – vom eigenen Projektteam über den Auftraggeber bis hin zu den Projektkunden.



MODUL 1

Projektmanagement

Sie lernen in Modul 1 die wesentlichen Methoden und Techniken erfolgreichen Projektmanagements kennen und wenden diese auf eigene Projekte an. Sie sind damit in der Lage, eigene Projekte zu planen, durchzuführen und erfolgreich abzuschliessen.

MODUL 2

Erfolgreiche Projektkommunikation

Sie lernen in Modul 2, Projekte in lokalen und überregionalen Teams zu führen – mit und ohne Weisungsbefugnis. Sie erlernen das dafür notwendige Know-how für Projektkommunikation, Führungskompetenz und Verantwortungsdelegation.

MODUL 3

Projektmanagement-Praxis & agiles Projektmanagement

Im Fokus des Moduls 3 stehen die Reflexion und die praxisorientierte Arbeit an Ihren konkreten Projekten. Weiterhin erhalten Sie eine Wissensvertiefung und -auffrischung und werden in die Methoden des agilen Projektmanagements eingeführt.

Optional: St.Galler Abschluss

Zertifizierter St.Galler Project Management Expert



Weitere Informationen unter

www.mssg.ch/corporate/projektmanagement_program

Die **Young Leaders Academy** der Management School St.Gallen wurde speziell für die **Bedürfnisse der neuen Führungsgeneration** entwickelt. Sie richtet sich an Führungskräfte mit erster Führungserfahrung sowie High Potentials, die eine Führungsfunktion übernehmen werden.

Die Academy bietet Unternehmen massgeschneiderte Entwicklungsprogramme, um ihre Nachwuchsführungskräfte gezielt auf zukünftige Herausforderungen vorzubereiten. Durch ein **modulares Konzept** können die Programme individuell an die spezifischen Anforderungen des Unternehmens angepasst werden.

Die Module verbinden fundiertes **Leadership- und Managementwissen** mit praxisnahen Methoden, um eine direkte Anwendung im

beruflichen Alltag zu ermöglichen. Wissensimpulse, Workshops und interaktive Trainingsformate sorgen für eine nachhaltige Verankerung der Inhalte.

Bei den Bausteinen handelt es sich um in sich geschlossene Einheiten (à 2–3 Tagen), die **flexibel nach Bedarf** kombiniert werden können.

Die Präsenzseminare werden ergänzt durch **Transfermassnahmen** und eine individuelle Entwicklungsbegleitung, die sicherstellen, dass der Transfer in die tägliche Führungspraxis gelingt.

Modulares Qualifizierungsprogramm

- Führungsgrundlagen
- Teamführung und Motivation
- Kommunikation und Führungsgespräche
- Management Essentials
- Komplexität und Change
- Personal Excellence
- Self-Leadership

Transfer, Vernetzung & Vertiefung

Definition eines passenden Transferkonzeptes und Förderung von Praxisumsetzung, Austausch und Vernetzung



Überblick über die Bausteine: Flexibel nach Bedarf kombinierbar

Führungsgrundlagen – Leadership Essentials

- Meine Rolle als Führungskraft: Was kommt auf mich zu?
- Aufgaben delegieren und dein Team empowern: Warum man nicht alles selbst machen sollte
- Überblick über klassische und moderne Führungsansätze: Was passt zu mir?
- Vertrauen und Glaubwürdigkeit: Die Basis für echte Führung
- Typische Herausforderungen am Anfang der Führungsrolle
- Leadership Lab: Die ersten Schritte aktiv umsetzen
- Sicherheit und Klarheit in meiner neuen Rolle gewinnen

Teamführung und Motivation

- Grundlagen der Teamführung
- Teamentwicklung: Teams entwickeln und individuelle Stärken gezielt einsetzen
- Mitarbeitermotivation: Wie kann ich sie motivieren?
- Situatives Führen: Warum ein flexibler Führungsstil wichtig ist
- Führen mit Zielen: Erwartungen klären und Leistung fördern
- Vertrauenskultur im Team: Psychologische Sicherheit schaffen
- Herausfordernde Teamdynamiken: Konflikte frühzeitig erkennen und produktiv lösen
- Praxisorientierte Teamführung: Arbeit an konkreten Fällen

Personal Excellence – Wirkung und Auftritt

- Erfolgreiches Selbstmarketing: Meine Wirkung & Präsenz optimieren
- Individuelle Ausstrahlung: Authentisch & glaubwürdig auftreten
- Präsentationstechniken: Wie ich Inhalte auf den Punkt bringe
- Selbstsicher vor Gruppen sprechen: Mit und ohne Folien
- Körpersprache & Ausdruck gezielt steuern
- Klare Statements formulieren
- Spontaneität trainieren: Flexibel und souverän auf unerwartete Situationen reagieren
- Excellence Lab: Reflexion und Training meiner Wirkung

Führungsgespräche und Kommunikation

- Klare und wertschätzende Kommunikation
- Zuhören als Führungs-Tool: Aktiv und empathisch reagieren
- Wie ticken unterschiedliche Menschen, und wie erreiche ich sie?
- Konstruktives Feedback: Direkt, fair und lösungsorientiert
- Welche Arten von Führungsgesprächen gibt es, und wann werden sie eingesetzt?
- Kommunikation in hybriden und digitalen Teams
- Communication Lab: Praktische Übungen zur Kommunikation in schwierigen Situationen

Umgang mit Komplexität und Transformation

- Change Management Essentials: Prinzipien von Veränderungsprozessen
- Umgang mit Unsicherheit: In schnellleibigen Situationen souverän handeln
- Mitarbeitende durch Wandel führen
- Widerstände meistern: Umgang mit Ängsten und Blockaden
- Komplexität bewältigen: Methoden, um sich in zunehmend komplexen Umfeldern zurechtzufinden
- KI und digitale Transformation: Welche Entwicklungen den Führungsalltag beeinflussen
- Change Lab: Arbeit an konkreten Themen der Teilnehmenden

Management Essentials

- Management-Grundlagen: Was steckt hinter dem Begriff?
- Organisationen verstehen: Zusammenhänge und Ausrichtung kennen
- Unternehmerisches Denken entwickeln: Zielorientierung und bereichsübergreifendes Handeln
- Ganzheitliche Unternehmensbetrachtung: Der St.Galler Managementansatz
- Strategisches Management: Von der Vision zur Umsetzung
- Auf Ergebnisse fokussieren: Ziele setzen und erreichen
- Management meines eigenen Aufgabenbereichs: Wie ich meine Effektivität steigern kann

Self-Leadership – eigene Stärken und Effizienz

- Eigene Stärken kennen und gezielt ausbauen
- Innere Motivatoren: Eigenverantwortung und Selbstmotivation stärken
- Mentale Stärke & Resilienz: Umgang mit Druck, Stress und schwierigen Situationen
- Emotionale Intelligenz: Empathie und Umgang mit Emotionen
- Priorisieren & entscheiden: Aufgaben priorisieren, Entscheidungen treffen, Zeit managen
- Meine Selbstführung verbessern: Produktivität und Selbstorganisation steigern

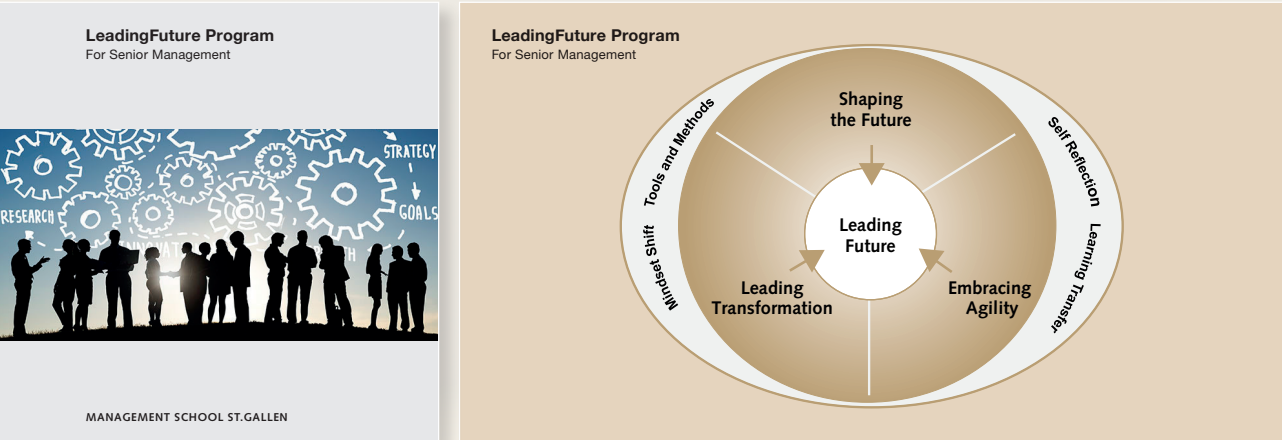
Auswahl von begleitenden Massnahmen zur Transfersicherung

- Definition individueller Entwicklungsziele für das gesamte Programm
- Peer Groups / Peer Consulting über die Programmlaufzeit
- Virtuelle Follow-up-Sessions zur Transfersicherung
- Moderierte WhatsApp-Gruppen für Fragen und Networking
- Persönlichkeitsprofil/Standortbestimmung (z.B. Workplace Big Five oder Insights MDI)
- Transferaufgaben und Projekte (individuell und/oder in der Gruppe)
- Visibility-Formate, z.B. Präsentation der Learnings vor der Geschäftsleitung
- Vernetzung in der Organisation, z.B. durch Mentorenprogramme
- Zertifizierung zum «St.Galler Leadership Expert»

Massgeschneiderte Referenzprojekte

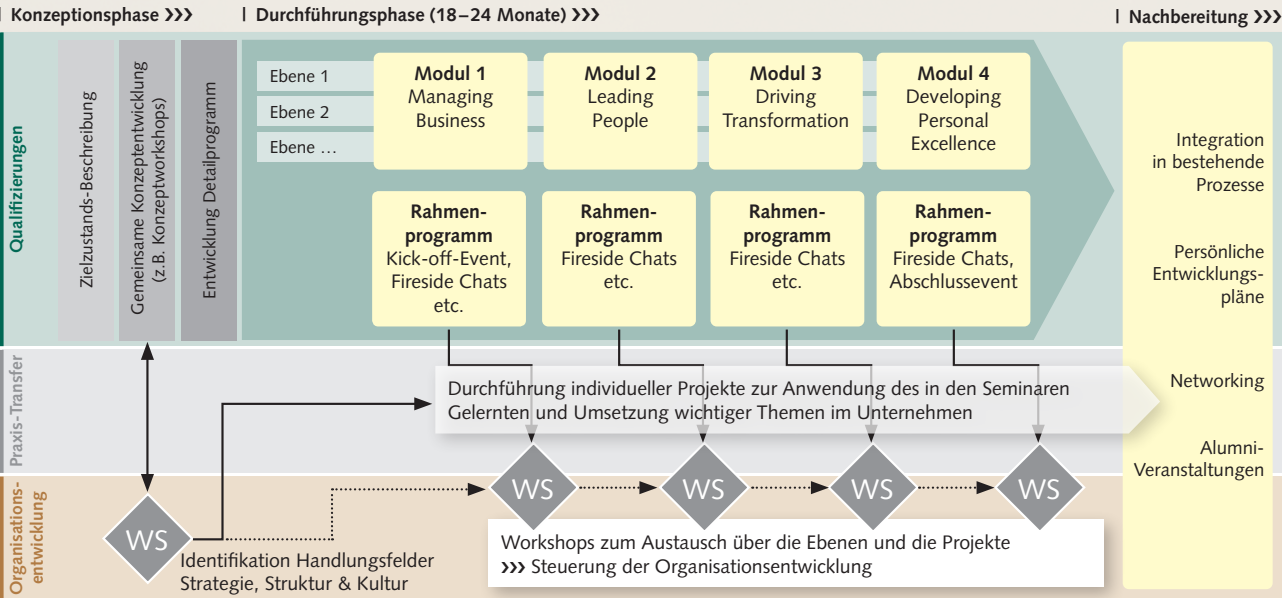
Sie möchten Ihre Leadership-Programme individuell gestalten?
Unsere Referenzbeispiele zeigen, wie passgenaue Lösungen entstehen –
abgestimmt auf Ihr Kompetenzmodell oder gezielt ausgerichtet auf
strategische Herausforderungen in Ihrer Organisation. So verbinden sich
Führungskräftequalifizierung und Unternehmensentwicklung nahtlos.

BEISPIEL 1 International Senior Management Program



Das Programm besteht aus drei Bausteinen: Leading Transformation, Embracing Agility und Shaping the Future.
Die Module sind für das Kompetenzmodell massgeschneidert und an die strategische Unternehmensausrichtung angepasst.

BEISPIEL 2 Nationales Führungskräfte-Entwicklungsprogramm



Das Programm wurde übergreifend für mehrere Führungsebenen konzipiert. Die Besonderheit liegt einerseits in der inhaltlichen Verzahnung
über mehrere Ebenen, andererseits in der Arbeit an konkreten strategischen Fragestellungen und Projekten während des Programms.
Die Arbeitsergebnisse fließen konkret in den Organisationsentwicklungsprozess ein.

Gestaltung von Transferprozessen & Nachhaltigkeit

Transfergestaltung, Blended Learning und individuelle
Entwicklungsförderung

Nachhaltigkeit statt Kurzsichtigkeit

Unser Augenmerk gilt dem Übertragen von neuem
Wissen in neue Handlungsfähigkeit. Dies fördern wir,
indem wir Lernprozesse nachhaltig gestalten. Daher
widmen wir eine besondere Aufmerksamkeit dem
Transferprozess, da hier das in den Trainings erworbene
Wissen in Handlungskompetenz und damit in den
Geschäftserfolg umgesetzt wird.

Sicherstellung des Praxistransfers Vor, während und nach dem Programm sowie in den Trainings



Wie dürfen wir Ihr Leadership Development ausbauen?



MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

Fürstenlandstrasse 41 | CH – 9001 St.Gallen | Telefon +41 71 222 51 53 | inhouse@mssg.ch | www.mssg.ch